

GAL- Valle Brembana 2020 Srl consortile

Via Locatelli n.111 24019 Zogno
pec:galvallebrembana2020srl@pec.it

BANDO DI CONCORSO

Avviso di Selezione per conferimento di incarico professionale Direttore/Coordinatore GAL VB 2020

Termine presentazione domande:

5 maggio 2017 – ore 12.00

Il Presidente CDA Cerea Alessio Demetrio

Visti i regolamenti:

- n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo Per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi E la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e che abroga il regolamento (CE) n 1083/2006 del Consiglio;
- n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n 1698/2005 del Consiglio;
- n. 1310/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n 1307/2013, (UE) n 1306/2013 e (UE) n 1308/2013

del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;

- n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;

- n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante Modalità di applicazione del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);

Preso atto che:

- in data 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha approvato la deliberazione avente per oggetto «Approvazione dello schema di disposizioni attuative relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader (CLLD) - Sviluppo locale di tipo partecipativo del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Lombardia», con la quale si dà mandato alle competenti strutture tecniche della Giunta Regionale di stabilire i termini di presentazione delle domande;

- Visto il decreto della Direzione Generale Agricoltura n. 6547 del 31 luglio 2015 «Programma di sviluppo rurale 2014 - 2020 della Lombardia. Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader - Approvazione delle disposizioni attuative per la presentazione delle domande;

- Visto il decreto D.d.u.o del 29.07.2016 n. 7509 pubblicato sul BURL n. 31 del 02.08.2016 della DG Agricoltura a firma del Dirigente della U.O Sviluppo, Innovazione e Promozione delle produzioni del Territorio di Regione Lombardia che approva le 10 domande ammesse a finanziamento tra cui al quinto posto la proposta presentata dal capofila Comunità Montana Valle Brembana per € 7.112.750,00;

Precisato che:

- il Bando regionale ha previsto che entro 60 giorni dal decreto di ammissione a finanziamento i partenariati costituiscano un Gruppo di Azione Locale sotto forma di società avente una propria struttura operativa, costituita giuridicamente, caratterizzata per la presenza sul territorio e per l'unicità dei servizi tipici connessi con la programmazione comunitari dei fondi FEASR;

- in data 26/09/2016 è stata costituita la società consortile a responsabilità limitata "GAL VALLE BREMBANA 2020 srl", che opererà nell'ambito territoriale della Comunità Montana di Valle Brembana, Imagna e Seriana in particolare nei Comuni Aree Leader indicati nel Piano di Sviluppo Locale "AZIONE 2020" presentato in Regione e con lo scopo di gestire i fondi europei del PSL per conto della Regione Lombardia;

- che l'affidamento dell'incarico rimane subordinata alla conferma definitiva del finanziamento del Psl da parte di Regione Lombardia e che in caso di mancato finanziamento nessuna pretesa potrà essere avanzata dai candidati

Rilevata:

la necessità di individuare una figura professionale per svolgere le funzioni di Direzione e Coordinamento della Società GAL VB 2020 e delle procedure amministrative relative al Piano di Sviluppo Locale 2014-2020.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico per il ruolo Direttore / Coordinatore del GAL VB 2020, al fine di garantire la corretta gestione tecnica, amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Il GAL VB 2020 garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

1. Oggetto dell'incarico

L'oggetto dell'incarico riguarda la direzione tecnica ed il coordinamento della Società GAL VB 2020 nell'ambito del Piano di Sviluppo Locale 2014-2020 denominato "Valle Brembana 2020". Il Direttore avrà il compito primario di garantire il funzionamento del GAL, di attuare i contenuti e le previsioni del Piano e di attivare le relazioni di raccordo con le amministrazioni pubbliche ed i soggetti privati.

Il Direttore incaricato opererà, nell'interesse della società e sarà responsabile della gestione e della realizzazione del Piano di Sviluppo Locale "Azione 2020" in conformità alle direttive degli organi decisionali della società e del Presidente del Cda. Avrà inoltre il compito di predisporre, coordinare eventuali progetti affidati alla società nell'ambito del PSR 2014-2020 ed altre iniziative progettuali connesse con i compiti statutari. Il Direttore avrà inoltre la responsabilità inerente la gestione degli aspetti operativi e finanziari, e sarà anche responsabile delle risorse umane interne al GAL VB 2020.

In attuazione del Reg. UE n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, del Piano di Sviluppo Locale Azione 2020 e delle direttive dell'organo decisionale, dovrà coordinare e operare informando ed aggiornando la popolazione locale interessata, attraverso l'organizzazione di seminari, incontri, conferenze ed entrando in contatto inoltre con gli Enti pubblici territoriali di riferimento (locali, regionali, nazionali ed europei) e con gli altri GAL esistenti sul territorio regionale, nazionale ed europeo.

Nello specifico, la figura del Direttore, avrà i seguenti compiti:

- direzione e coordinamento della struttura operativa del G.A.L.;
- rapporti con gli Uffici Regionali coinvolti nella progettazione LEADER (D.G.A.; Organismo pagatore; ecc.);
- Istruttoria delle domande e loro validazione in ordine alla congruenza con gli obiettivi del PSL;
- rapporti e collaborazioni con gli Organismi Delegati per l'istruttoria delle domande e la loro validazione in ordine alla congruenza con gli obiettivi del PSL;
- predisposizione dei bandi di gara, modulistica, convenzioni, certificazioni, ecc.;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- supporto all'organo esecutivo del G.A.L. (C.d.A.); partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del G.A.L. nei rapporti con gli Enti sovra ordinati e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PSL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del Piano di Sviluppo Locale;
- attività di coinvolgimento e di indirizzo a favore dei partner chiamati a implementare le operazioni lanciate dal PSL;
- predisposizione delle procedure per la concreta attuazione delle operazioni attraverso la predisposizione dei bandi, piuttosto che di convenzioni o quant'altro e alla

definizione di criteri chiari e non discriminatori che devono assicurare anche pari opportunità di genere;

- definizione di procedure di selezione che privilegino le operazioni che, più di altre, siano coerenti con la strategia di sviluppo locale e che meglio approssimano gli obiettivi;

- raccolta delle domande e/o delle manifestazioni di interesse piuttosto che alla stipula di convenzioni, in funzione delle diverse modalità di attuazione delle operazioni e alla loro valutazione in merito alla coerenza con la strategia del piano;

Il Direttore, in qualità di Responsabile di Piano, non potrà ricoprire, contemporaneamente all'esercizio delle proprie funzioni, altri incarichi retribuiti di qualsiasi genere concernenti l'attuazione del PSL all'interno dello stesso GAL.

2. Durata della prestazione e compenso

L'incarico di cui al precedente punto 1 ha durata dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31-12-2020, con facoltà di rinnovo successivo anche annuale fino alla scadenza della rendicontazione del Psl. Il rapporto sarà regolato da un contratto di collaborazione coordinata e continuativa come previsto dalle normative vigenti.

Il compenso lordo annuo, in ragione d'anno e scomputabile in dodicesimi, per lo svolgimento della prestazione di cui al punto 1 è fissato in euro 40.000,00 (quarantamila) al lordo di qualsiasi trattenuta previdenziale e fiscale prevista per legge oltre ad un eventuale compenso di risultato definito annualmente dal Cda in base al raggiungimento di obiettivi assegnati, di una percentuale massima del 10% del compenso lordo annuo.

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipulazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa da sottoscrivere, prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del Gal- Valle Brembana 2020 srl consortile e dal soggetto assegnatario del contratto, e nel rispetto dei contenuti minimi di cui al punto 1.

3. Requisiti di partecipazione alla selezione

Conoscenze e competenze professionali:

Caratteristiche di ordine generale

La figura professionale dovrà avere conoscenze ed esperienze nonché competenze di carattere generale e attinenti al profilo professionale previsto, quali:

- Capacità di autonoma iniziativa ed operatività;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;
- Capacità di gestire il ciclo completo degli interventi cofinanziati con fondi comunitari, nazionali e regionali;
- Conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali;
- Buona comunicativa e capacità all'ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Capacità di organizzare e coordinare il lavoro dei collaboratori;
- Conoscenza in materia agricola, ambientale e forestale con particolare riferimento alle tematiche della montagna;
- Comprovata esperienza nello svolgimento di funzioni relative alla programmazione, gestione, coordinamento e attuazione di programmi e progetti;
- Conoscenza delle dinamiche di pianificazione territoriale;
- Conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione dei Fondi Strutturali ed investimento Europei 2014-2020;
- Esperienza in materia di Enti territoriali;

- Conoscenza della realtà socio - economica territoriale ed istituzionale del territorio PSL.

Requisiti comuni obbligatori:

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso

dei seguenti requisiti comuni:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- assenza delle situazioni previste dall'art. 10 del D. Lgs. 235/2012
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Requisiti di ammissibilità:

- possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica/magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in scienze agrarie o forestali, conseguiti presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero, iscritti ai rispettivi albi professionali; sono escluse le lauree triennali;

4. Modalità di partecipazione alla selezione

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello Allegato A al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento valido.

Le domande devono pervenire unicamente mediante PEC a Gal-Valle Brembana 2020 Srl consortile pec: galvallebrembana2020srl@pec.it

entro le ore 12.00 del 05 maggio 2017.

Farà fede la data di ricezione della Posta Elettronica Certificata (PEC) .

5. Termine per la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione

La richiesta di partecipazione deve pervenire entro 30 giorni dalla data di emissione ovvero entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 5 maggio 2017. Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte.

I selezionati in base ai criteri di cui al successivo punto 6 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

6. Modalità di selezione

La commissione, composta da 3 membri (Presidente o vice-presidente CDA e due membri esterni nominati dal cda), procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 3 candidati ritenuti più idonei in base alla valutazione dei documenti; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto. 4;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto. 3. Non saranno ammesse alla valutazione le domande:
 - pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
 - prive di sottoscrizione;
 - presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Il GAL – VALLE BREMBANA 2020 srl consortile, a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L'affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ai titoli e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico professionali.

Criteri di Valutazione:

Saranno valutati i seguenti criteri di selezione:

- 1) Pertinenza e voto di laurea - fino a 10 punti
- 2) Esperienza in materia di programmazione e pianificazione delle risorse naturali ambientali agricole (redazione di piani, programmi, progetti) – fino a 10 punti
- 3) Esperienze lavorative in territori montani, in aree protette o comunque in territori svantaggiati (piani, progetti, valutazioni ambientali, studi, ricerche) – fino a 10 punti
- 4) Esperienza in materia di valutazione degli effetti ambientali di piani e progetti (VAS, VIA, VINCA, ecc.) – fino a 10 punti;
- 5) Comprovata conoscenza del territorio del GAL (piani, progetti, studi, ricerche, pubblicazioni) – fino a 10 punti

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze sarà di 50 punti. Per essere ammessi al colloquio occorre raggiungere almeno i 30 punti.

Colloquio:

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria per ciascun profilo professionale e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio verificatore.

La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso:

- Approfondimenti sulle competenze professionali (fino a 10 punti);
- Approfondimento sulle esperienze pregresse
 - Conoscenza delle tematiche di filiera
 - Conoscenze territorio ambiente e gestione delle risorse naturali
 - Gestione e organizzazione di progetti partecipativi

- Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento (fino a 10 punti);
- Il contesto istituzionale di riferimento
 - PSR Regione Lombardia 2014-2020

- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)
- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale

Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera (fino a 20 punti)

- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto
- Filiere Agroalimentari territorio GAL
- Peculiarità ambientali e socio-economiche territorio GAL;

Approfondimenti sulla visione strategica (fino a 10 punti)

- Capacità di analisi delle strategie di sviluppo
- Commenti al Piano di Sviluppo Locale
- Scenari futuri e ipotesi di sviluppo

Il colloquio sarà rivolto a valutare la capacità complessiva del candidato di gestire un progetto pluriennale complesso quale il Piano di Sviluppo Locale. La commissione potrà richiedere al candidato di presentarsi al colloquio con copia di alcuni lavori da lui dichiarati nei titoli.

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 50 punti.

7. Avvertenze

Si avverte che:

- non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti (art.3);
- il GAL VALLE BREMBANA 2020 srl consortile, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà di non affidare l'incarico;
- visto lo stato di avanzata implementazione del progetto e la necessità di individuare intempi brevi tale figura, qualora siano soddisfatti i requisiti, il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola manifestazione di interesse;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.
- I richiedenti potranno prendere visione del Piano di Sviluppo Locale anche collegandosi sul sito della Comunità Montana Valle Brembana nello spazio dedicato a "Ente".

8. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato presso l'albo comunitario delle Comunità Montane del territorio e agli ordini professionali dei Dottori Agronomi e Forestali con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

9. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia, al regolamento interno e al psl approvato.

10. Il responsabile del procedimento per questo avviso è il Presidente del Cda Cerea Alessio Demetrio

Il Presidente Cda
Cerea Alessio Demetrio

